



Ministério da Educação
UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ
DIRETORIA GERAL - CÂMPUS PONTA GROSSA

DESPACHO

Processo Protocolado sob nº 23064.011615/2019-31

Interessado: DEP.ACADEMICO DE ENG.DE PRODUCAO-PG, DEP AC DE ENG DE BIOPROC E BIOTEC-PG, DEPARTAMENTO ACADEMICO DE MECANICA-PG, DEP. ACADEMICO DE ENG. QUIMICA-PG, DEPARTAMENTO ACADEMICO DE ENSINO-PG, ANDERSON GERALDO MARENDIA PUKASIEWICZ, ANGELA INES KLEIN, WAGNER EDUARDO RICHTER, JOSEANE PONTES, JULIANA VITORIA MESSIAS BITTENCOURT, EVANDRO EDUARDO BRODAY
Assunto: Gestão da Informação: Documentos institucionais (Regulamento, edital, ordem de serviço, IN etc.)
Para: DIRETORIA DE PESQUISA E POS-GRADUACAO-PG

O presente despacho, tem por objetivo HOMOLOGAR o resultado do Edital 14/2019 - DIRPPG, no tocante ao número de vagas a serem contempladas no respectivo edital de Afastamento para Pós Doutorado, conforme preconiza o item 2.2 do presente Edital: "Fica facultado a Direção Geral do Câmpus Ponta Grossa, considerando as necessidades operacionais para o bom funcionamento das atividades acadêmicas e administrativas, alterar o número de vagas total ofertadas neste edital".

A liberação para Pós Doutorado, é condicionada ao Interesse Institucional bem como à existência de vagas para contratação de professores substitutos através de teste seletivo, condição obrigatória para que o processo de ensino não fique, de maneira alguma prejudicada, além do número de vagas estipulada em Edital, para liberação para o Pós Doutorado.

Num primeiro momento, tendo em vista a situação real de nosso número de vagas para a realização de teste seletivo para fazer frente a aposentadorias que estão ocorrendo, para fazer frente às reposições de professores que necessitem tratamento médico ou licença maternidade, bem como capacitação de professores a nível de pós graduação e pós doutorado, o número de vagas a serem contempladas no Edital foi fixada em **4 vagas**. A situação atual, impõe que apenas as 4 (quatro) vagas previstas em Edital, possam ser contempladas, uma vez que obrigatoriamente necessitemos ficar com uma reserva em nosso banco de códigos de vagas, para atender à eventuais necessidades que possam vir a ocorrer. Além disso, a atual conjuntura econômica pela que passam as Universidades, com contingenciamento da ordem de 30% nas despesas discricionárias, devido à situação econômica do país, não tornaria compatível elevarmos o número de concessões de liberação, neste momento, a fim de não impactar negativamente sobre o custo total de nosso Câmpus, com contratação de professores substitutos.

A situação real de vagas para teste seletivo, para o ano de 2019 é a seguinte (conforme levantamento da COGERH-PG) :

Total de vagas para teste seletivo, alocadas ao Câmpus Ponta Grossa: **30**

Total de vagas de teste seletivo, utilizadas para: Substituição de 4 cargos administrativos (Reitor, Diretor do Câmpus, Pró Reitor de Graduação, e Assessor da Pró Reitoria de Administração). Reposição de 5 professores que se aposentaram. Utilização de 1 vaga para fazer frente à cessão de professor nosso para atuar como Pró Reitor de Recursos Humanos da UEPG. Utilização de 1 vaga para auxílio de empréstimo a nosso Câmpus afiliado de Guarapuava. Utilização de 4 vagas para realização de Doutorado por nossos professores. Utilização de 4 vagas para fazer frente a Licenças de Saúde e Licenças Maternidade. Desse modo, encontramos-nos **utilizando hoje, um total de 19 códigos de vagas** de professores substitutos.

Total de vagas de teste seletivo remanescentes no Câmpus. **11**.

A situação projetada de vagas para o teste seletivo, para o ano de 2020 é a seguinte (conforme levantamento da COGERH-PG):

Total de vagas para teste seletivo, alocadas ao Câmpus Ponta Grossa: **30**

Total de vagas de teste seletivo a serem utilizadas para o atendimento às ações já mencionadas anteriormente: **13**, pois do ano de 2019 para o ano de 2020, retornarão 6 códigos de vagas de professores substitutos a serem alocados no Câmpus, que hoje encontram-se ocupadas.

Total de vagas de teste seletivo a serem utilizadas para fazer frente a mais 4 colegas que deverão se aposentar entre 2019 e 2020: **4**.

Total de vagas de teste seletivo a serem utilizadas para fazer frente a mais 2 colegas que deverão se aposentar no 1º semestre de 2020: **2**

Total de vagas de teste seletivo a serem utilizadas para fazer frente a mais 2 colegas que deverão se aposentar no 2º semestre de 2020: **2**

Total de vagas a serem utilizadas durante o ano de 2020: No primeiro semestre: **19**. No segundo semestre: **21**.

Previsão de utilização de vagas durante o ano de 2020 para licenças de saúde e de licença maternidade: **4** (conforme histórico do Câmpus)

Vagas remanescentes em 2020: No primeiro semestre de 2020: **7**. No segundo semestre: **5**

Dos 6 professores que participaram do Edital 14/2019-DIRPPG, 1 tem interesse em iniciar seu Pós Doutorado ainda em 2019 (retornando no final do primeiro semestre de 2020) e 5 tem interesse em iniciar seu Pós Doutorado no início de 2020 (retornando no final do segundo semestre). Ao serem contemplados 4 (quatro) candidatos para a saída para o Pós Doc, a situação das vagas remanescentes ficaria a seguinte:

Vagas remanescentes após a liberação dos candidatos, em 2020: **No primeiro semestre de 2020: 3. No segundo semestre: 2**

Observa-se ainda que, a Professora Ângela Inês Klein, que também havia participado do Edital e havia sido classificada, conforme observação da DIRPPG-PG 0815939, declinou de sua participação através de comunicado eletrônico (email) à Direção de Pós Graduação e Direção Geral, devido a motivos de cunho particular, sendo então a 5ª classificada subido para a 4ª posição na escala de classificação.

Deste modo, fica **HOMOLOGADO O PRESENTE EDITAL, observando que serão 4 (quatro) os candidatos contemplados**, para sair, 1 (um) no 2º semestre de 2019 e retornando no final do 1º semestre de 2020; e 3 (três) no 1º semestre de 2020 e retornando no final do 2º semestre de 2020, a saber:

Professor Anderson Geraldo Marenda Pukasiewicz - saída no 1º semestre de 2020.

Professor Wagner Richter - saída no 1º semestre de 2020.

Professora Joseane Pontes - saída no 1º semestre de 2020.

Professora Juliana Vitória Messias Bittencourt - saída no 2º semestre de 2019.

Ponta Grossa, 05 de junho de 2019.



Documento assinado eletronicamente por **ANTONIO AUGUSTO DE PAULA XAVIER, DIRETOR(A)-GERAL**, em 05/06/2019, às 12:27, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.utfpr.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0840644** e o código CRC **423B7DC2**.

Processo nº 23064.011615/2019-31 - Documento nº 0840644 - UTFPR - UNIVERSIDADE TECNOLÓGICA FEDERAL DO PARANÁ - DIRGE-PG
Av Monteiro Lobato, s/n - Km 04 - CEP 84016-210, Ponta Grossa, PR